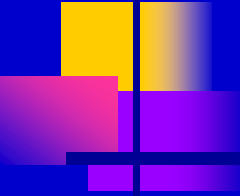


Evalueringssystemer og dynamikk: Er vår forståelse av makt og evaluering tilstrekkelig oppdatert?



Prof Peter Dahler-Larsen
Dept of Pol Sci
University of Copenhagen



Evaluering i vor tid

- Evaluering:
 - omsiggribende
 - nye formål, nye modeller
 - Forskningen i anvendelse af eval er i uorden
- Vidensamfundet er *skrøbeligt* (Stehr)
- Enhver demokratisk situation er en *historisk* situation (Rosanvallon)

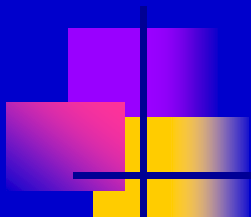
Forekomst af ord i program for Evalueringskonferansen 2015

	Magt	Afmagt
Titel	1	1
Program- indhold	12	2

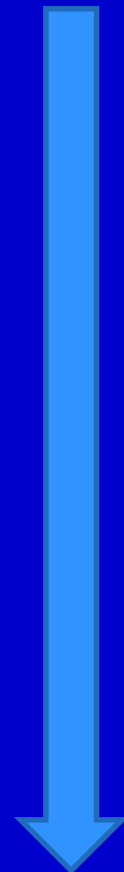


Tre typer af tænkning

- Magt og politik som perspektiv på evaluering
- Evaluering har utilsigtede konsekvenser
- Konstitutive virkninger af evaluering



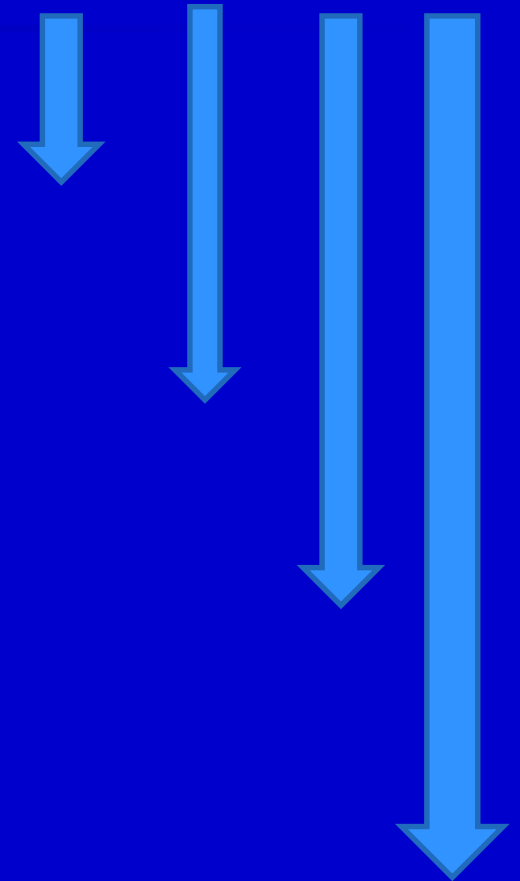
- Initiativ
- Dagsorden og formål
- Evalueringsspørgsmål
- Organisering af evaluering
- Metode
- Dataindsamling og analyse
- Resultat
- anbefalinger
- Anvendelse





SKJULT DAGSORDEN

- Initiativ
- Dagsorden og formål
- Evalueringsspørgsmål
- Organisering af evaluering
- Metode
- Dataindsamling og analyse
- Resultat
- anbefalinger
- Anvendelse





Problem i magttænkning

- Løse forbindelser mellem faserne?
- Forskel på at styre metode og styre resultat (troværdig evaluering?)
- Ser man kun magt overalt, bliver verden ubeboelig



Tre typer af tænkning

- Magt og politik som perspektiv på evaluering
- Evaluering har utilsigtede konsekvenser
- Konstitutive virkninger af evaluering



Uintenderet: relativ til intention

- Hvis intention?
- Hvor klar?
- På hvilket tidspunkt?
- Hvordan påvise?



Tre typer af tænkning

- Magt og politik som perspektiv på evaluering
- Evaluering har utilsigtede konsekvenser
- Konstitutive virkninger af evaluering



Konstitutive virkninger

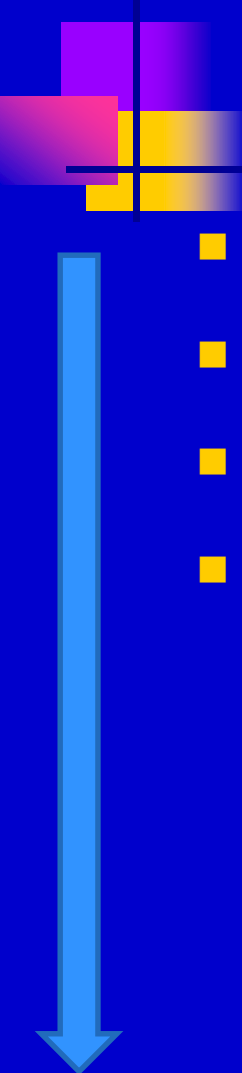
- Indhold
- Tid
- Relationer
- Verdenssyn
- Andre kilder til viden



Udviklingstræk i evaluering

- Rækkevidde tid/rum: øget distance
- Institutionaliserede evalueringsmaskiner
- Uddifferentiering af roller i relation til evaluering
 - Opdragsgiver/evaluator
 - Rådgiver, styregruppe
 - Leder af evalueringscenter
 - Evalueringsbureaukrat
 - Middle manager
 - Performing individual
 - Evalueringsoffer

Forskning i evalueringsanvendelse

- 
- Fokus på beslutninger (decisionism)
 - Variation af anvendelsesformer + tid/rum
 - Interaktive anvendelsesmodeller
 - Betydning af kontekst
 - Nyhedsværdi
 - Perciperet kvalitet af eval
 - Konfliktniveau
 - Forandringspres
 - Evaluering: diskurs + meningsstruktur



Tvetydig implicering af aktører

- Aktører på forskellige niveauer agerer i strategisk landskab defineret af evaluering
- Uklarhed er konsekvensrig: implicerer aktører
- Medarbejdernes krav til sig selv er største stressfaktor. Men: disse krav er statistisk forbundne med oplevelse af evalueringskrav som belastende (Pihl-Thingvad og Dahler-Larsen 2014)
- Affektiv vending: Evaluering har en følelsesmæssig side



Litteratur

- Peter Dahler-Larsen (2011): The Evaluation Society. Stanford University Press
- Peter Dahler-Larsen og Signe Pihl-Thingvad (2014): Resultatmåling og stress. Syddansk Universitetsforlag
- Peter Dahler-Larsen (2014): Constitutive Effects of Performance Indicators. Public Management Review 16(7): 969-986.