



# Etablering av Norec i Førde- konsekvenser for produksjonsvolum og kvalitet

Presentasjon på Evalueringskonferansen



## Hva skal vi presentere

- Kort om bakgrunn
- Metode
- Resultater
- «*Man måste jämföra*»

## Norec sin kjernevirksomhet er utveksling

- gir tilskudd, oppfølging og kursing til om lag 220 partnere fra en rekke ulike land.
- Partnerne består av organisasjoner, institusjoner og bedrifter i Norge, Afrika, Asia og Latin-Amerika.
- Disse jobber sammen om å løse globale problemer, ut ifra lokale behov og forutsetninger.
- Norecs tilskudd går til at partnerne skal kunne utveksle ansatte eller medlemmer seg imellom.
- Utvekslingene skal være langsiktige og skje i flere runder over flere år.
- Både partnerne og de som reiser på utveksling – deltakerne – skal jobbe aktivt både under og etter utvekslingen for å sikre et best mulig miljø for læring.
- Alle partnerne og deltakerne får kursing og oppfølging både før, under og etter utveksling.

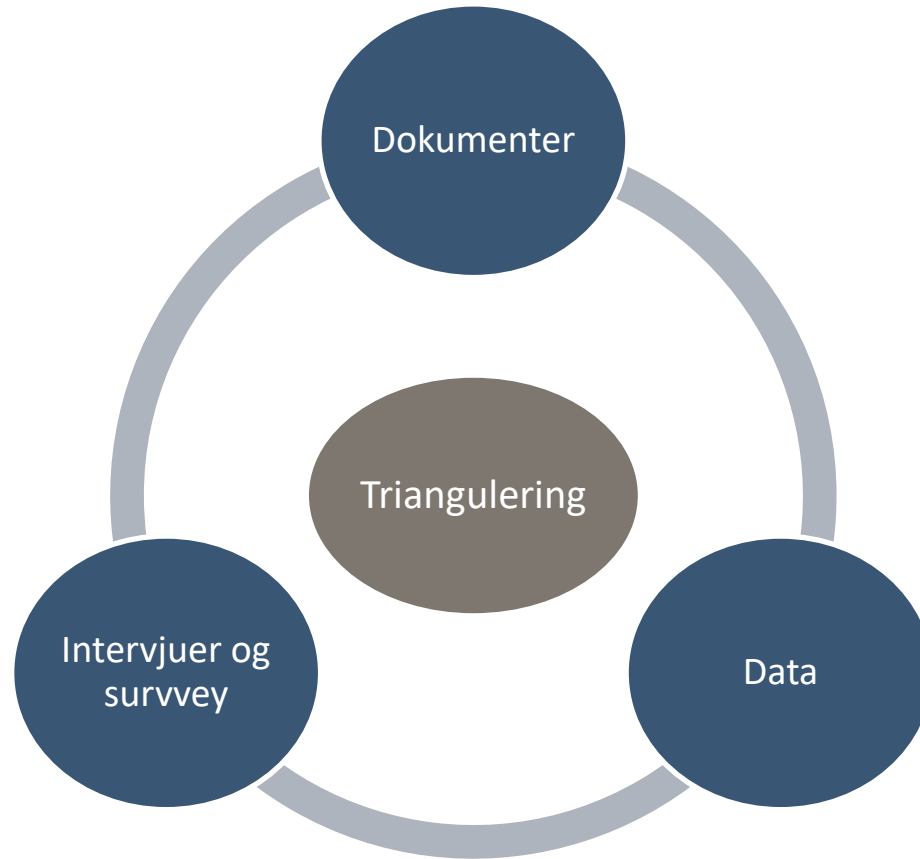
## Hva var det vi skulle evaluere

- Som et ledd i Solberg-regjeringens plan for lokalisering av statlige arbeidsplasser, for å bidra til å styrke arbeidsmarkedet i hele landet, ble tidligere Fredskorpset flyttet fra Oslo til Førde.
- Beskjeden om flytting kom i juni 2017, og organisasjonen var på plass i Førde fra og med august 2018.
- Beslutningen om flytting var politisk, og Førde var en av tre alternative lokasjoner for flyttingen.
- I forbindelse med flyttingen, sluttet tre fjerdedeler av organisasjonens om lag 50 ansatte
- Verden ble rammen av en koronnapandemi i 2020

Innhold



Metode





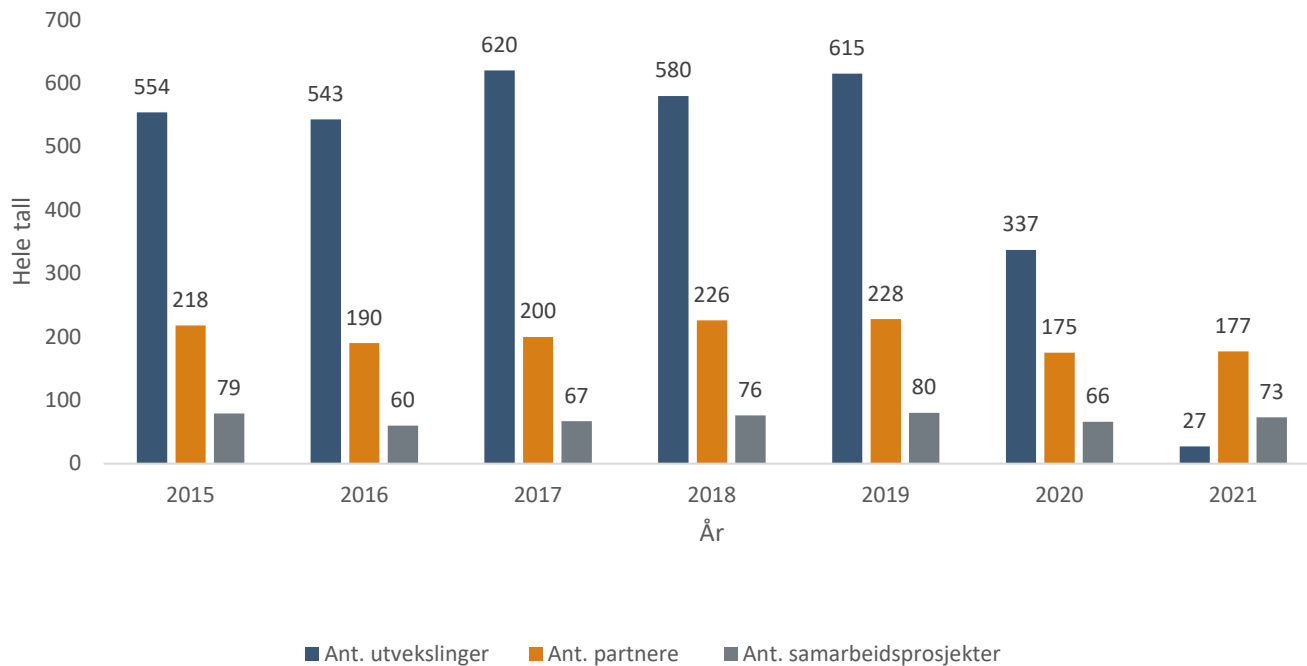
Innhold



Resultater



# Stabilitet i antall samarbeidspartnere

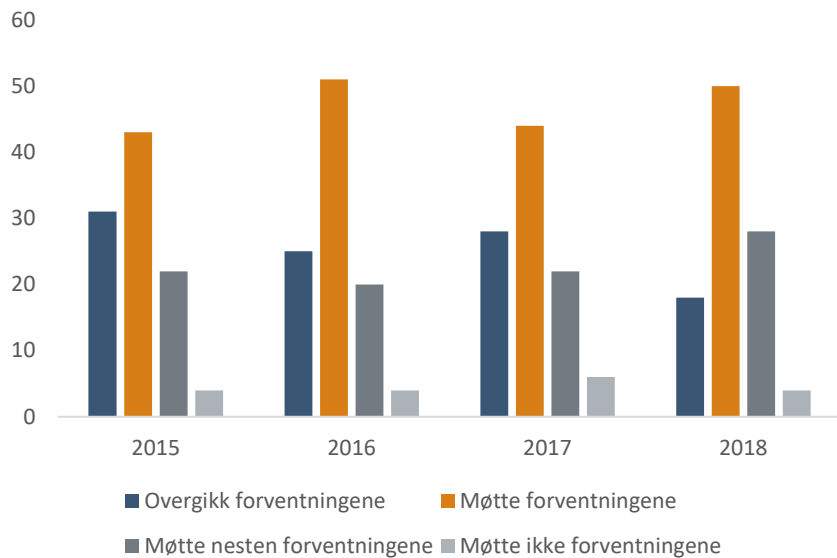


**Figur 2-1: Antall utvekslinger, partnere og samarbeidsprosjekter i perioden 2015-2021 (hele tall). Kilde: Årsrapporter for Norec for årene 2015-2021**

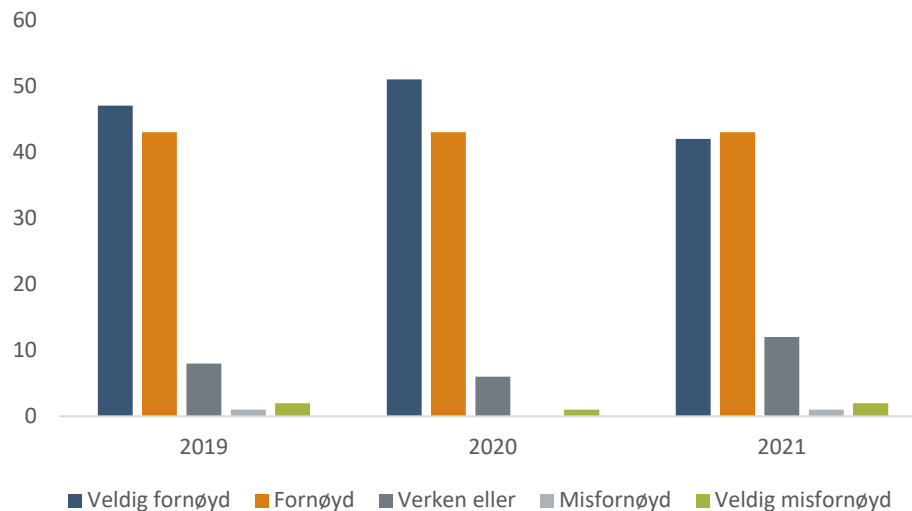


# Brukertilfredheten økte

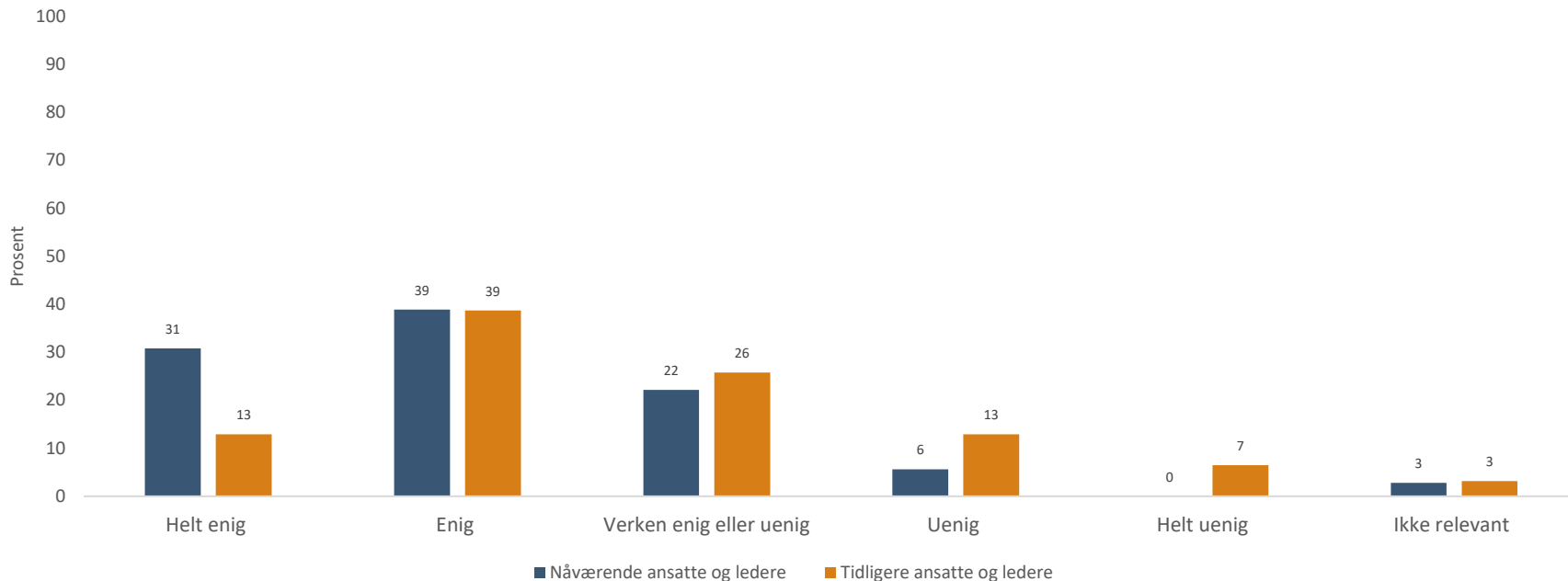
Figur 1.4 Hvorvidt utvekslingen har møtt deltakernes forventninger i perioden 2015-2018 (tall i prosent)



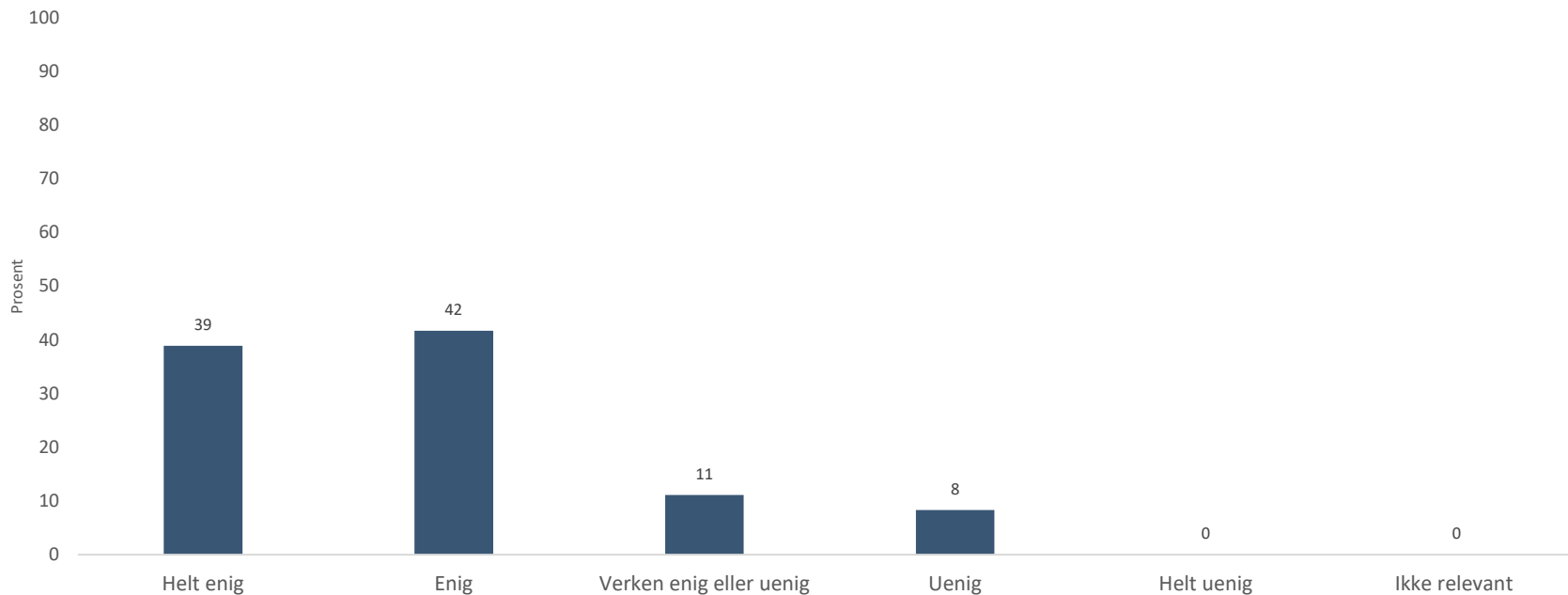
Figur 1.5 Hvor fornøyd deltakerne har vært med utvekslingen i perioden 2019-2021 (tall i prosent)



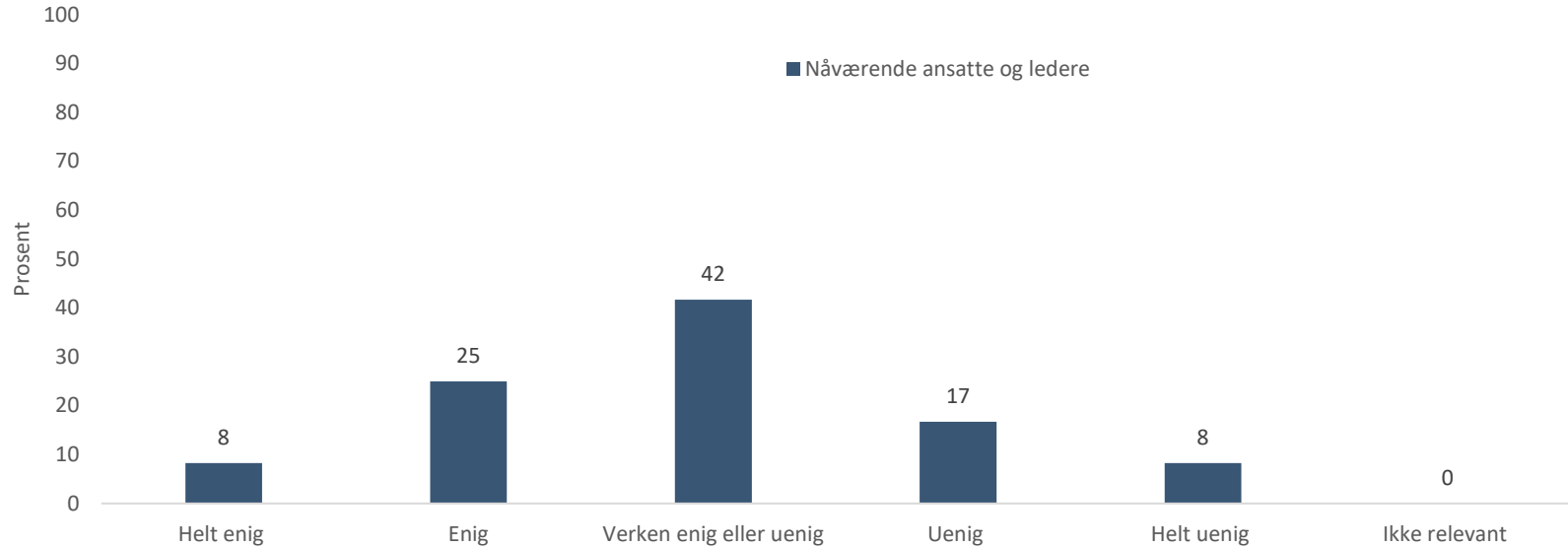
## Nåværende (N=13) og tidligere ansattes (N=32) vurdering av leveransene på samfunnsoppdraget i perioden med flytting (tall i prosent),



## Nåværende ansattes (N=36) vurdering av leveransene på samfunnsoppdraget i dag (tall i prosent). Kilde: Spørreundersøkelser til nåværende og tidligere ansatte



## Nåværende ansattes (N=36) vurdering av Norecs evne til å beholde nødvendig kompetanse (tall i prosent). Kilde: Spørreundersøkelse til nåværende ansatte



## Tegn på at dialogen mellom Utenriksdepartementet og Norec ble bedre etter flytting

- Dialogen med departementet ser også ut til å ha blitt bedre etter flytting.
  - Det vi vurderer som en forbedret og mer forvaltningsmessig dialog synes å være et resultat av at både Norec og UD har tatt grep i denne retning: Norec for å bli mer forvaltningsmessig profesjonelle og UD for å forbedre sin eierstyring. Nåværende ledelse i Norec har vektlagt å øke nivået på forvaltningen, hvilket har gitt resultater.
- Fra 1. april 2021 delegerte UD også ansvaret for forvaltningen av rekrutteringsordningene til norske juniorekspertter (JPO), FN-frivillige (UNV) og stipendordningen til praktikanter i FN til Norec.
  - At Norec får ansvaret for en viktig arbeidsoppgave som tidligere ble utført i departementet, indikerer at departementet har tillit til forvaltningen og leveranseevnen i Norec.



# «Man måste jämföra»



## Resultatene skiller seg fra tidligere analyser

- Betydelige likhetstrekk med problemstillinger i tidligere gjennomførte evalueringer av statlige utflyttinger, blant annet Asplan Viaks (2009) evaluering av utflyttingen av syv statlige virksomheter.
- Våre funn sammenfaller med flere av funnene gjort i denne evalueringen
  - andelen ansatte som sluttet
  - utfordringer knyttet til å beholde ansatte.
- Samtidig skiller våre funn seg positivt ut på to områder:
  - Etatsstyringsdialogen synes å ha blitt bedre, mens det motsatte er tilfelle for de andre utflyttede etatene.
  - Norec ser ut til å ha bedret leveransene på samfunnsoppdraget etter flytting og etablering, samtidig som det motsatte synes å være tilfelle for andre statlige etater som ble flyttet.



## Hypoteser om hvorfor deg gikk bedre

- Svært attraktivt å arbeide med internasjonal utvikling
- Rik eier